

EDITO

23 mars : et ça repart !



Faut-il vraiment revenir sur les enjeux de notre mobilisation du 23 mars ?

Sans vouloir faire injure à tous nos militants, c'est encore un signal fort adressé à nos dirigeants et à la classe politique en général, et nous espérons que vous aurez toutes et tous contribué à cette journée.

Tous les jours les médias abreuvent les Français de chiffres plus indécents les uns que les autres : le CAC 40, avec

entre autres la Société Générale, Total et Sanofi-Aventis en vedettes, leurs bénéficiaires en milliards d'euros sur le dos de la crise, leurs fermetures de sites, leurs milliers de suppressions d'emploi et leurs redistributions de dividendes à l'actionnaire Roi...

« Les riches sont de plus en plus riches, et les

pauvres de plus en plus pauvres » dit l'ancien directeur de la Bourse de New-York : ce qui est valable outre-Atlantique est généralement précurseur, mais à l'ère de l'informatique la misère sociale se déplace elle aussi à la vitesse de la lumière ! Nous y sommes déjà nous aussi, vous en êtes les témoins dans vos entreprises aussi bien que dans vos vies de citoyens...

Vous avez été nombreux lors de l'assemblée générale à nous faire part de vos inquiétudes sur l'avenir proche : les conséquences de la nouvelle donne de la représentativité, et du problème des retraites...

Laurent Berger, venu de la Confédération au SECIF ce 11 février dernier, nous en a expliqué tous les rouages et problématiques. Et ce sera d'ailleurs le débat principal du prochain Congrès de Tours. Une délégation du SECIF y défendra les amendements nombreux que vous l'avez aidé à formuler lors de cette AG.

A bientôt donc pour ce prochain rendez-vous. **FABIENNE MALFROY**

SOMMAIRE

Edito : 23 mars, et ça repart ! p.1. **Développement** : les sections syndicales RTE d'Ile-de-France en mouvement ! - Point sur le diagnostic des sections et les micro-modules. p.2. **Pharmacie** : Novartis, une équipe qui se bouge. **Le syndicalisme et la nouvelle génération** : coup de jeune au SECIF. p.3. **Elections professionnelles** : bien les préparer. - Représentativité dans les PME : des résultats qui cartonnent ! p.4.

**Branche
Pharmacie**

SECTION ATRYOS

La section Atryos, créée en octobre 2008 par Annie Mette, s'est fortement mobilisée sur un dossier de régularisation d'un travailleur sans papiers. Personne à l'époque ne souhaitait entreprendre quoi que ce soit pour ce salarié. Annie, aidée de Sandrine, suppléante DP, se sont rapprochées de l'UD de Melun. Isabelle Bouquet, alors secrétaire générale, était intervenue auprès de la Direction du travail afin de ne pas inquiéter pénalement l'entreprise. A l'issue de plusieurs mois de négociation, ce salarié a reçu fin juillet son premier titre provisoire de séjour avec autorisation de travailler. Il restait à lui trouver un logement ; chose faite aujourd'hui par l'intermédiaire d'une agence de Melun. Ce salarié est aujourd'hui parfaitement intégré puisqu'il vient même de rejoindre les adhérents CFDT ! Bienvenue au club, Doudou !

Il faut bien reconnaître que le travail accompli par l'équipe CFDT est exemplaire puisque Annie et Sandrine ne se sont pas arrêtées là : elles ont aussi trouvé un logement HLM pour un salarié polonais qui n'avait pas de logement et dormait dans son véhicule, et en plus l'ont aidé à obtenir carte vitale, branchement EDF, téléphone... Bravo les filles !

Développement

LES SECTIONS SYNDICALES RTE D'ILE-DE-FRANCE EN MOUVEMENT !

Fin novembre se tiendront les élections de représentativité dans les entreprises des Industries Electriques et Gazières (IEG). Les délégués syndicaux et les élus des sections Réseau Transport Electricité (RTE) s'appuyant sur leur action syndicale quotidienne ont décidé d'entrer en campagne au plus tôt ! Avec l'aide du syndicat SECIF-CFDT, les militants RTE Ile-de-France ont donc, après un diagnostic de liaison francilienne (et donc de sections) en septembre 2009, décidé de mettre en œuvre un projet syndical de proximité visant à accentuer le

contact avec les salariés. Pour cela le collectif francilien a déjà travaillé avec le syndicat, au travers de micro-

dules de pratiques syndicales, sur les thématiques suivantes : la proposition de l'adhésion, les tournées de service, l'accueil des nouveaux. Une opération de grande envergure de distribution d'un livret d'accueil (mais aussi de droit des salariés) va être mise en œuvre au printemps pour entrer en contact avec les salariés de RTE d'Ile-de-France, de même un accueil des nouveaux entrants dans l'entreprise est prévu. Pour renforcer le dispositif, les militants doivent se lancer prochainement dans l'enquête de terrain TEQ (Travail en questions) ! Du dynamisme, du travail de terrain, qui souhaitons-le, se traduira par des résultats, aux élections ou bien au-delà en termes de nouveaux adhérents. L'objectif du syndicat est clair : être facilitateur dans la conduite du projet de la section par la mise en place de tous les outils ou les savoir-faire à disposition ! Aux militants de RTE : bonne route ! ●



POINT SUR LE DIAGNOSTIC DES SECTIONS ET LES MICRO-MODULES

Le développement dépend des pratiques syndicales et souvent ces pratiques ne sont pas ou mal intégrées dans les collectifs de section.

L'expérience nous montre que le diagnostic dans une section suivi des micro-modules de pratiques syndicales reprenant des actions, qui apparaissent comme faisant défaut, redynamise le collectif et l'aide à se développer.

Parlons par exemple de la section syndicale Henkel 77 (Seine-et-Marne), avec un collectif qui se réunit régulièrement et ceci depuis maintenant plusieurs années.

A la demande de la section nous sommes allés les rencontrer pour faire un diagnostic de la section et voir les points plus fragiles dans son fonctionnement. Suite à ce diagnostic la section a travaillé sur certains points avec le SECIF avec l'aide des micro-modules.

En effet une liste de 17 micro-modules sur les apprentissages de base pour développer l'adhésion est disponible pour l'instant.

Nous avons donc effectué 4 micro-modules chez Henkel : « Proposer l'adhésion », « Organiser des tournées d'atelier et de service », « La communication et le développement », « Développer dans l'action revendicative ».

Ces micro-modules créent une réelle dynamique dans le collectif : dans quelques mois nous allons nous revoir pour évaluer les évolutions des différents points abordés, la mise en application concrète dans le collectif et, bien sûr, les effets sur la syndicalisation... N'en doutons pas !

Comme Henkel, lancez-vous, téléphonez-nous, nous viendrons vous rencontrer et vous aider ! ●

Pharmacie

NOVARTIS : UNE ÉQUIPE QUI SE BOUGE



La section Novartis s'est réunie au SECIF les 3 et 4 février pour une Formation Economique et Sociale et Syndicale, mais pour y faire quoi au juste ? Autant le demander à Eric Barraud de Lagerie, le DSC : « L'objectif était de mettre en place une synergie de section en vue des prochaines élections. Les élus, mandatés et postulants à un mandat, étaient invités à cette session, ainsi que les autres sections du groupe (Rueil et Huingue, du syndicat Alsace). »

En pratique vous y avez fait quoi ?

« Nous avons discuté de la mise en place des actions revendicatives et de l'appropriation des accords Seniors et GPEC émanant à 80 % des

propositions de la CFDT. Nous avons également abordé les actions à mener, suite à la revente du site d'Orléans, pour reclasser 17 salariés. »

Sur ce sujet, merci à Eric pour ses démarches qui ont permis de trouver un repreneur : une fois de plus, heureusement que les syndicalistes sont là pour faire le travail de la direction !

Et l'avenir ?

« La section est en train de mettre en place un groupe sur les risques psychosociaux : ce projet est très important car il permettra la négociation d'accord sur l'aménagement du temps de travail, le droit d'expression et la diminution du stress dans l'entreprise. » Bon courage donc à toute l'équipe d'Eric chez Novartis ! ●

Papier-Carton

Antalis : des négos qui aboutissent !

Après des propositions jugées insuffisantes par les partenaires sociaux, les salariés ont très largement suivi un débrayage d'une heure le lundi 8 mars. Cette mobilisation massive (95 % !) a permis d'obtenir la signature d'un accord de politique salariale acceptable.

Le syndicalisme et la nouvelle génération

COUP DE JEUNE AU SECIF

Des étudiants en alternance de l'UIT de Saint-Denis en année de spécialisation se sont déplacés au SECIF à l'instigation de leur professeur de droit pour percevoir cette juridiction par l'intermédiaire de praticiens (juge au Conseil des Prud'hommes et défenseur devant cette institution), et découvrir en même temps le monde syndical.

Pour cela, l'UD CFDT leur a organisé une visite du Conseil des Prud'hommes de Paris en assistant à une audience.



De son côté, en application de son plan de travail (sensibilisation des étudiants au syndicalisme), le SECIF les a reçus pour leur présenter l'activité d'un défenseur syndical devant cette juridiction, et celle d'un juge prud'homal.

Les sujets abordés ont spécialement porté sur les différentes étapes de la procédure : saisine, préparation de sa défense, preuves, chefs de demande, conclusions, ainsi que sur le déroulement des différentes phases, conciliation, bureau de jugement, délibéré, notification des jugements, appel...

Quelques grands principes ont été évoqués : le contradictoire, oralité des débats, lien de subordination. ●

Infos pratiques

CALENDRIER DES PROCHAINES FORMATIONS

Acteurs dans le SECIF-CFDT
6 et 7 mai 2010

Techniques de négociation
15 au 18 juin 2010

Repères
18 au 20 mai 2010

Pour tout renseignement, contactez Nadia au SECIF-CFDT au : 01 42 03 88 70

Élections professionnelles

BIEN LES PRÉPARER

F Préparer et gagner les élections « PGE ». Un module de deux fois un jour est proposé aux sections qui auraient leurs élections au plus tôt dans le délai de 6 mois à un an. Dans la première journée, nous listerons les principales informations à connaître pour préparer les élections professionnelles, nous verrons le contenu et le cadre d'un protocole électoral. Nous étudierons les résultats des dernières élections et les interpréterons dans le cadre des règles de la représentativité en mettant en avant les atouts et les points faibles de la section. Un point sera dressé sur le contexte social et économique de l'entreprise en lien bien sûr avec les élections. Nous regarderons quels sont les liens avec les adhérents et les salariés et le rôle de la communication et nous ferons un travail sur des perspectives d'évolution. Cela nous amènera à construire un projet propre à la section pour les prochaines élections. Il sera important de comprendre comment faire sa liste électorale de façon cohérente et identitaire de la CFDT.

Un calendrier des élections sera réalisé en grand groupe. Suite aux objectifs fixés un plan

d'action et de communication sera élaboré par les participants. Revoyure 6 mois après pour une deuxième journée où nous aborderons les thèmes suivants comme le vote par correspondance et comment le préparer, le déroulement des journées de vote et leur organisation, les modalités de dépouillement. Nous verrons aussi la rédaction de la profession de foi pour ces élections professionnelles ainsi que le suivi de la campagne. Nous verrons l'importance d'un plan de travail de la section dans le cadre de ces élections. Comme vous pouvez le remarquer, vaste programme, mais programme structuré et permettant de ne rien laisser au hasard.

Vous êtes une nouvelle section ? Vous êtes un collectif timide ou un collectif qui se reconstruit ? Vous n'avez jamais participé à la préparation des élections professionnelles ? Et bien ce module est fait pour vous. Contactez le SECIF et inscrivez-vous, vous verrez vous ne le regretterez pas. Car en effet les élections professionnelles ne se préparent pas en 15 jours, ni en 2 mois mais dans un minimum d'un, et si l'on peut s'y prendre deux ans à l'avance c'est encore mieux. ●

REPRÉSENTATIVITÉ DANS LES PME : DES RÉSULTATS QUI CARTONNENT !

F Les Papeteries de la Seine (120 Salariés) Au départ une section créée en septembre 2007, quand Frédéric Lasgui, motivé pour faire évoluer le dialogue social dans son entreprise, nous a contacté. Nous l'avons soutenu et mis en relation avec Laurent Jouveau du syndicat Lille Sambre Escaut pour les informations concernant le groupe Smurfit. C'est donc une nouvelle section et un résultat exceptionnel : 95 % des salariés ont votés dont 70 % pour la CFDT.

Schutz France (102 Salariés)

Adhérer et voter Cfdt quoi de plus naturel chez Schutz France : cette section de 18 adhérents a réalisé un score de représentativité de 74 % ! Félicitations pour le travail réalisé en collectif qui a permis d'obtenir ces résultats. L'équipe s'étant étoffée, Claude Wax, motivé à bloc, nous a rejoint au Conseil Syndical.

Raja France (500 salariés), une section d'expérience qui assure

Une présence dans l'ensemble des collègues, un travail de terrain constant assuré par les délégués du personnel, des négociateurs qui rendent compte aux salariés, un développement régulier et 10 nouveaux adhérents en 2009...

L'objectif pour la nouvelle équipe : suivre un projet syndical construit, et continuer le développement du nombre d'adhérents.

Là aussi des résultats électoraux qui montrent la confiance que leur accordent les salariés : 75 % au compteur de la représentativité !

Les bonnes pratiques qui consistent à travailler collectivement, réaliser des tournées d'atelier, privilégier les adhérents, communiquer, proposer l'adhésion, sans oublier un lien régulier avec le syndicat et des élus (bien formés, sont dans ces trois exemples les clefs de leurs réussites. ●

Repères

Journal trimestriel du SECIF-CFDT Syndicat Energie Chimie Ile-de-France
 Tél. 01 42 03 88 70 Fax 01 42 06 22 03
 Directeur de publication Didier Lefèvre
 Responsable de rédaction Fabienne Malfroy
 Conception graphique & maquette Marion Dauchot
 Illustration Norbert Vaginay
 Photos-Images SECIF-CFDT
 n° CPPAP 0107 S 07122
 n° ISSN 1156 2900
 Impression Imprimerie Napoléon Alexandre
 23 rue Victor Hugo 93500 Pantin