

EDITO

BYE-BYE 2010 ! Année riche, riche, riche, mais pas pour tous...

➔ Le mot de l'année **2010** : représentativité. De la même famille que protocole, élections, préparer et gagner les élections. Dans ces moments décisifs pour les sections, gagner la représentativité rime avec développement et échange avec les salariés.

➔ PSE sur PSE ? CAC 40 ! Précarité ? Salards de pauvres ! Insécurité ? Couleur marine ! Neige en décembre ? C'est la faute à Météo France ! Pas de pagaille PLace Beauvau, tout va très bien Madame la Marquise !

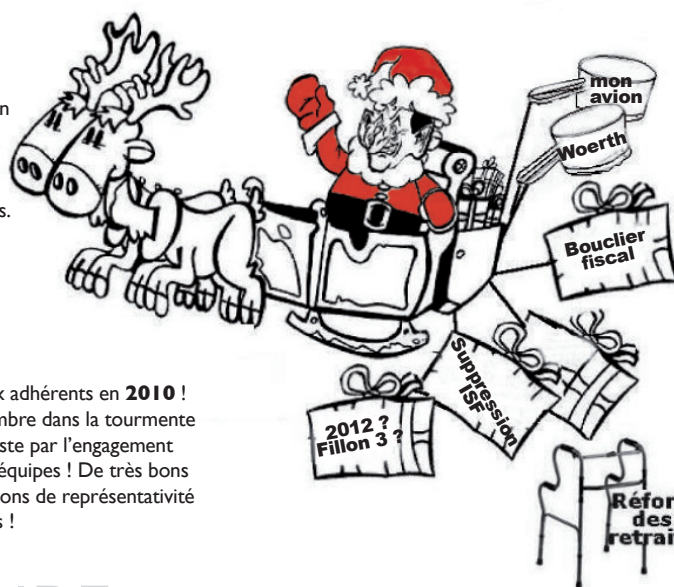
➔ Seniors. Suite à la promulgation de la loi inique sur les retraites, il est impératif de renégocier les accords seniors tant dans les branches que dans les entreprises. En effet le passage à 62 ans de la possibilité de partir en retraite doit être intégrée dans ces accords spécialement pour les métiers pénibles.

➔ Plus de 650 nouveaux adhérents en **2010** ! Mais des départs en nombre dans la tourmente des PSE : le syndicat résiste par l'engagement et le dynamisme de ses équipes ! De très bons résultats aussi aux élections de représentativité dans toutes les branches !

➔ Les financiers continuent leur politique de destruction massive des services publics et les compagnies d'assurances font leurs emplettes dans les rayons de l'assurance maladie, de la prévoyance retraite et de la dépendance ! Les jeux sont faits ?

➔ L'année **2010** se terminera sur une reprise timorée de l'économie et une inquiétante montée du chômage, faut-il parler de récession car finalement 2009 est encore dans les esprits et pas si loin de nous. L'endettement des ménages aura fortement progressé ce qui n'augure rien de bon à l'approche de 2011.

➔ **2010** une année de mobilisation réussie, une opinion qui nous soutient, nous sommes heureux et fiers d'être militants du SECIF-CFDT.



➔ Juste une image entrevue masquée par les photos des manifs ; quelques lignes écrasées sous le poids des résultats et analyses footballistiques ; une nouvelle d'un pays sans manif ni retraite ; l'espoir renaît en fin d'année : la Dame de Rangoon a été libérée. Bonnes fêtes de fin d'année

SOMMAIRE

Edito : Bye-bye 2010 ! Année riche, riche, riche, mais pas pour tous... p.1 **Industries électrique et gazière** : Résultats des élections de représentativité p.2 **Action revendicative** : À quoi cela sert-il ? p.2 & 3 **Action revendicative** : Encore bravo et merci à toutes et à tous. **Organisation** : le 9 novembre : un conseil syndical riche en débats. p.4

CAOUTCHOUC CHIMIE ÉLECTRICITÉ-GAZ PAPIER-CARTON PÉTROLE PHARMACIE PLASTURGIE VERRE

**Branche
des Industries
électrique et gazière**

**ÉLECTIONS DE
REPRÉSENTATIVITÉ**

Du 18 au 25 novembre, les salariés des industries électrique et gazière ont voté par voie électronique. Et bien votés ! Puisque la Cfdt conforte sa place de deuxième organisation au niveau de la branche.

La Cfdt progresse partout : EDF 21,44% (+ 1,06%) ; GDF suez 19% (+ 1,15%) ; eRDF 16,5% (+ 1,42%) ; GrDF 16,3% (+ 1,12%) ; RTE 26,8% (+ 2%) ; Storengy 13,52% (+ 3,96%).

La CGT passera en dessous de la barre des 50% au niveau de la branche ce qui est historique (en recul dans toutes les entreprises de -3 à -7% dont -24% à Storengy).

Cependant la forte progression de la CGC (+2 à +5%) doit nous interpeller et nous faire réfléchir à notre action syndicale à destination des cadres. Pour le SECIF-Cfdt nombre de sections sont en forte progression : de +2 à +10% dans certains collèges (EDF CNEN, EDF Moyens Centraux, EDF CIT, eRDF Tête de filiale ; Unité Réseau Electricité, GdF Suez, RTE, etc.). Certaines sections ont dépassé le seuil des 30% on peut s'en féliciter et féliciter les militants ! On déplore le fait que la Cfdt n'est plus représentative dans les unités Clients Fournisseurs et réseau gaz malgré une progression de plus de 3% dans ce dernier : les militants engagés sur le terrain se sont confrontés à une CGT toujours plus hégémonique.

FORMATION SYNDICALE

**LA FORMATION
À QUOI CELA**

La formation, c'a y est nous y voilà c'est la fin de l'année et il va falloir s'attaquer aux bilans ; et dans les bilans, il y a celui de la formation. La formation, vous savez, le sujet qui arrive toujours en fin de réunion, voire qu'on reporte... Bon il est vrai que cela rapporte un peu et de ce fait, nous sommes tous bien contents d'en faire. Mais bien que cela soit une priorité reprise dans les résolutions à quoi cela sert-il ?

Il y a bien sûr les grandes résolutions : accroître nos capacités militantes, avoir des militants compétents, approfondir notre fonctionnement, renforcer la structuration des collectifs, renforcer la culture politique et organisationnelle, assurer l'avenir, le renouvellement de nos collectifs...

Tout cela est bien mais au delà des grands discours, ne serait-il pas intéressant de demander aux adhérents ce qu'ils en pensent ; après tout, la Cfdt n'est-elle pas composée de salariés ?

D'où viennent-ils, pourquoi viennent-ils et surtout que recherchent-ils ? Écoutons les et laissons-les nous raconter ce qu'ils en pensent.

Tout d'abord, oubliez vos belles espérances, nos stagiaires ne viennent pas par motivation ou intérêt personnel, ils sont très largement envoyés par leur DS, incité ou même inscrit par le SECIF. Ce sont

naires y viennent pour « répondre aux adhérents ; connaître les différents rôles de chacun des acteurs ; défense des salariés ; pouvoir leur répondre concrètement, avoir des outils ». Mais, si ces attentes sont comblées « complexe et complet ; très instructif, très enrichissant » au point de « regretter de ne pas l'avoir fait plus tôt » ; elles entraînent aussi de la frustration « dommage que ce ne soit que sur trois jours ; trop court ; dommage qu'il n'y ait pas un jour de plus... ». Il faudra s'arrêter là pour ne pas indisposer nos animateurs et ne pas trop rajouter « vous avez été formidables »...

Et puis il y a celle dont on utilise les acquis « dans ma vraie vie perso, travail, syndicale... », que l'on suit après avoir entendu « les éloges de cette formation » et même que l'on refait qui reste « trop courte » qui demanderait « un deuxième niveau, une suite » ; la formation « Techniques de négociation » qui au-delà « des apports théoriques » reste une « expérience très riche » et plus encore que la précédente « trop courte »...

Et il ne faudrait pas oublier la petite dernière, inscrite depuis peu dans notre cursus ; la « Formation DS » que nous sommes en train d'affiner mais qui génère déjà elle aussi des frustrations même pour nos militants de longue date « *très satisfait même si c'a fait quinze ans que j'fait ça !* ».

Voilà la formation c'est cela, une vraie expérience humaine qui bouscule parfois, enrichit toujours, autant cessionnaires

qu'animateurs, modifie les modules en fonction des réactions des cessionnaires et permet à tous de grandir dans ses fonctions.

Mais ces formations aussi enrichissantes soient-elles n'existeraient pas sans vous, les participants, sans vous, les animateurs, sans vous nos assistantes et si vous pensez qu'elles apportent quelque chose et doivent perdurer, alors à vous tous de nous adresser sympathisants, adhérents, militants... ●



souvent de nouveaux adhérents et lorsqu'ils débarquent dans la formation « Acteur dans le SECIF-Cfdt » ils ont peu d'attentes étant surtout là pour découvrir. En revanche, ils repartent avec plein de connaissance sur le syndicat, sa structure, ses valeurs et surtout particulièrement motivés pour « monter en compétence » ; « pour m'impliquer d'avantage », et impatient : « attend la prochaine formation ».

Autre formation, autres attentes, à la formation « Repères dans le droit du travail », nos session-

LA SYNDICALE ELA SERT-IL ?

Au travers des témoignages de Claire et Catherine, retour sur la participation à une formation syndicale de deux déléguées du personnel et membres CFDT du CHSCT.

Exerçant leurs mandats respectivement chez Saint Gobain et Chanel, « **Repères dans le droit du travail** » était la formation syndicale à laquelle Claire et Catherine ont participé en octobre dernier. Après quatre années d'exercice de leurs mandats syndicaux, ces journées leur ont permis de mieux appréhender leurs prérogatives, de connaître dans

risante) dans l'exercice de ces mandats demande d'être à la hauteur.

Pour conclure, comme le dit Claire, la formation légitime le vote des salariés. Leur confiance est dans le don du mandat. Ensuite, le mandaté qui se forme gagne en crédibilité auprès de ses collègues. Et puis les anciens militants incitent les nouveaux à se former afin d'assurer une relève syndicale efficace.

« **Techniques de négo** », qu'en disent les stagiaires venus en novembre 2010 ? Les participants à cette formation attendaient des clefs et du savoir mieux négocier, car la capacité à négocier est une aide précieuse face aux directions, voire face aux autres organisations syndicales parfois. Pouvoir déjouer la manipulation, se montrer plus combatifs, meilleurs stratèges, tels sont les apports de cette formation.

C'est avec des jeux de rôles (prendre la place de la direction, c'est apprendre aussi à mieux la contrer), des recherches d'arguments, de formulation des questions que les techniques de négociation sont assimilées.

À LÉGITIMER LE VOTE DES SALARIÉS

quelle instance et avec quel mandat agir dans l'entreprise, de savoir utiliser et rechercher des informations dans le Code du travail (ce qui sera d'une grande aide selon Catherine pour des situations comme l'accompagnement des salariés lors de la rupture de leur contrat de travail, ou la modification du contrat de travail, appellent à des connaissances juridiques).

La formation « **Repères dans le droit du travail** » a permis aux participants de gagner du temps dans la préparation des dossiers et de mieux les préparer. Ils ont rencontré les interlocuteurs dédiés au SECIF (formateurs, juristes) à même de les conseiller dans leurs activités syndicales. Ils ont échangé leurs expériences très diverses dans des entreprises aux statuts et accords très différents. Ce point est important car si des formations concernant les mandats de DP ou CHSCT ont pu être organisées par l'employeur parfois, la liberté d'expression, de vrais échanges avec d'autres élus CFDT venus d'autres horizons, a enrichi aussi les participants. Le programme est dense et complet, mais la responsabilité (par ailleurs valo-

Le groupe de militants s'accordaient au cours de cette formation pour dire qu'il faut gagner en confiance et en compétences syndicales, face à des directions de plus en plus aguerries aux situations de confrontation. Les directions ont les moyens de se préparer aux (non) négociations, il faut que les militants CFDT bénéficient du même accompagnement par leur syndicat. Grâce aux formations, beaucoup de doutes sont levés, les militants se sentent renforcés. La plupart des participants à « **Techniques de négociation** » ont déjà suivis d'autres formations syndicales. Celle-ci est l'aboutissement car il y a beaucoup de mises en situations du groupe, le stagiaire est vraiment acteur et participatif. Une place est également faite aux échanges d'expérience. C'est la formation la moins théorique mais aussi la plus enrichissante. Le temps imparti y est pour quelque chose : quatre jours permettent de créer le lien, de laisser la parole à chacun, d'aborder les exercices et leur bilan en profondeur. Beaucoup de concret et d'humanité dans ce programme. Et il en fallait de l'humanité car il semblerait que le chauffage ait fait défaut lors de cette session en automne ! ●

Prochaines formations

Acteurs dans le SECIF-CFDT
17 et 18 février 2011

Techniques de négociation
28 au 31 mars 2011

Repères dans le droit du travail
8 au 10 mars 2011

Délégué syndical
21 au 23 mars 2011

CHSCT
12 au 16 décembre 2011

CE
21 au 25 novembre 2011

Assemblée générale

ASSURANCE MALADIE ET DÉPENDANCE

Notre prochaine AG sur le thème de l'**assurance maladie et la dépendance** se déroulera le 10 février 2011, Inscrivez-vous !

ACTION REVENDICATIVE

ENCORE BRAVO ET MERCI À TOUTES ET À TOUS

Face à une loi injuste, à un gouvernement sourd à nos revendications sur la réforme des retraites, vous avez été nombreux, très nombreux même, à vous mobiliser lors de toutes les manifestations depuis la rentrée. Nous avons connu des records en nombre de participants, nous avons investi dans la visibilité avec un matériel innovant, renforçant notre identité Energie Chimie. Nous avons ressenti du plaisir et de la fierté de défiler sous la banderole du syndicat et chaque manifestation a eu sa particularité : en semaine les militants et adhérents tous présents,

les samedis nos rangs ont accueilli les familles avec parents, enfants et étudiants venus porter tous ensemble nos couleurs ! Grâce à votre mobilisation et aux investissements réalisés, notre image SECIF-CFDT a figuré plusieurs fois dans la presse nationale, et même à la télévision ! Nous avons été sollicités à trois reprises par la région pour être en tête du cortège CFDT. L'ensemble des structures CFDT ont remarqué le dynamisme de nos militants grâce à qui le SECIF a ainsi été mis en valeur. Nos remerciements s'imposent donc : encore bravo ! ●

ORGANISATION

9 NOVEMBRE : UN CONSEIL SYNDICAL RICHE EN DÉBATS

Jean-François Renucci, secrétaire général de la fédération Chimie Energie participait le 9 novembre au Conseil syndical du SECIF-CFDT. Lors du débat d'actualité, Jean-François a pu revenir sur la situation de conflit social et du mouvement sur les retraites. Cela a permis aux conseillers de prendre du recul et de confronter leur analyse de la situation. Le Conseil avec Jean-François a également largement débattu du conflit dur qui en a résulté dans les raffineries notamment celle de Grandpuits sur le territoire francilien. La FCE a soutenu la démarche des équipes CFDT des raffineries car le mouvement a été décidé à bulletin secret avec mot d'ordre uniquement sur les retraites. Selon Jean-François Renucci « la responsabilité des militants des sections, des syndicats en particulier du SECIF a été grande et les uns et les autres ont été toujours en lien plusieurs fois par jour pour que tout progresse de la meilleure façon ». Jean-François Renucci a également ajouté que l'organisation des manifestations a été très bien gérée par le syndicat SECIF : « la visibilité est reconnue pas tous ». Il a par ailleurs insisté sur le fait que l'idée était de faire gagner les idées de la CFDT à la sortie du congrès de Tours sur la réforme des retraites : « cette straté-

gie de mouvement répétitif depuis le printemps et surtout depuis septembre a permis de gagner la bataille de l'opinion publique. La démocratie politique s'exerce dans notre pays mais la démocratie sociale qui doit permettre d'agir sur ce type de dossier est mise à mal » ! ●

**TOUTE L'ÉQUIPE
 DU SECIF-CFDT
 VOUS SOUHAITE DE
 JOYEUSES FÊTES
 DE FIN D'ANNÉE
 ET VOUS DIT À
 BIENTÔT EN 2011 !**



Journal
 trimestriel
 du SECIF-CFDT
 Syndicat
 Energie Chimie
 Ile-de-France
 Tél. 01 42 03 88 70
 Fax 01 42 06 22 03

Directeur
 de publication
 Didier Lefèvre

Responsable
 de rédaction
 Fabienne Malfroy

Conception
 graphique
 & maquette
 Marion Dauchot

Photos
 SECIF-CFDT

Dessin
 Norbert Vaginay

n° CPPAP
 0107 5 07122

n° ISSN
 1156 2900

Impression
 Imprimerie
 Napoléon
 Alexandre
 23 rue Victor Hugo
 93500 Pantin