

EDITO

L'année 2012 verra donc sur notre hexagone un carrefour d'événements successifs comme rarement un calendrier raisonnable n'oserait le faire : des élections politiques au plus haut niveau (présidentielles puis dans la foulée les législatives), le tout dans un climat mondial des plus tendu, et dont les résultats et les conséquences vont certainement bousculer beaucoup de citoyens, dans l'application possible de chaque scénario... En souhaitant bien sûr un dénouement 2012 différent de 2002 !

Si pour la Cfdt il n'est pas question de se positionner nominativement pour un candidat précis, notre ligne de conduite et nos valeurs nous pousseront individuellement, nous les militants, à mettre dans notre vote toutes nos espérances de justice sociale, d'équité et de respect réciproque pour chaque citoyen, telles que nous souhaiterions les retrouver. Bref, quel suspens ! Si nous avons oublié nos longues journées de manifestations, tant à Paris qu'en province, pour défendre nos retraites, notre précieux pouvoir d'achat mais aussi notre dignité, il est donc temps de s'en souvenir face aux belles promesses et arguties électorales dont les candidats font preuve ces dernières semaines...

Lorsque ce numéro de *Repères* vous parviendra, nous serons à J - quelques jours du premier tour des présidentielles... Que la force soit avec toi, camarade militant !

SOMMAIRE

Edito : Printemps d'enfer ! p.1. **Formation syndicale** : Le syndicalisme sur le bout des doigts p. 2 et 3.
Vie des structures : UD 75, passage de témoin pour un retour vers le futur. p.4.

FORMATION SYNDICALE

Le syndicalisme sur le bout des doigts...

suite page 2



Elections TPE 2012

Militants, vous êtes la clé de notre politique de proximité !

Un article dans le prochain *Repères* n°65 de juin 2012



Mais dans nos vies de militants du SECIF, du 4 au 6 avril 2012 nous aurons aussi vécu le cinquième congrès de la FCE à Marseille et connaissons les orientations choisies pour notre fédération pour les quatre ans à venir. Les orientations sur un changement de modèle économique intégrant l'environnement et le social, un développement durable au service d'une politique industrielle créatrice d'emplois, une sécurisation de l'emploi et une amélioration de la qualité de vie au travail, tout en adaptant notre organisation et ses fonctionnements aux défis posés, voilà donc les grandes lignes qui seront affinées et décidées lors de ce prochain congrès.

Nous y reviendrons plus en détail dans notre prochain numéro car la délégation des militants du SECIF aura, comme d'habitude, fortement contribué à ces travaux par sa participation active.

A paraître donc avant les vacances d'été...

D'ici là, n'oubliez rien et soyez forts... vous aussi, pour vous, votre avenir et celui de ceux qui vont nous suivre !

FABIENNE MALFROY, SECRÉTAIRE GÉNÉRALE ADJOINTE

Formation syndicale

Le syndicalisme sur le bout des doigts



Ci-dessus, bandes de guidage négociées auprès de la direction pour les salariés mal-voyants.

En haut à droite : Boris Daix, ingénieur chercheur et Christelle Truffet, son assistante spécifique, formée aux tâches que le handicap empêche de faire facilement comme la lecture de diagrammes, de schémas élaborés.

En fond de page : Boris utilisant le clavier Braille de son ordinateur.

Rencontre avec Boris Daix, ingénieur-chercheur chez EDF Recherche et développement, venu suivre une formation « Techniques de négociations ». Car même embauché en situation de handicap, des améliorations des conditions de travail sont toujours à négocier.

VOTRE PARCOURS PRO, VOTRE PARCOURS MILITANT. Quel est votre parcours pro, depuis vos études à votre entrée en entreprise ?

Après mon bac S en 1999 j'ai intégré l'INSA Lyon, d'abord en classe prépa puis en département Informatique. J'ai eu l'occasion de faire plusieurs stages, le premier chez Hewlett-Packard et les deux suivants chez EDF SEPTEN puis EDF R&D. En dernière année d'école d'ingénieur j'ai également suivi le cursus de Master 2 Recherche (ex-DEA) en Informatique à l'ENS Lyon, ce qui m'a amené en stage de fin d'études dans le laboratoire de recherche en informatique IRISA, à Rennes. EDF R&D m'a alors proposé de financer mon doctorat, que j'ai commencé à IRISA (Institut de recherche en informatique et systèmes aléatoires) et terminé à EDF R&D. J'en ai défendu la thèse en décembre 2009, quelques mois après ma titularisation à EDF R&D. Depuis cette date je contribue en tant qu'ingénieur-chercheur à un projet d'intergiciel réparti d'accès à l'infrastructure de calcul à haute performance de EDF R&D.

Quel est votre parcours syndical ?

Plusieurs de mes collègues et amis étaient syndiqués et je trouvais cela admirable. La solidarité entre agents est déjà importante et prendre du temps pour défendre les droits de ses collègues devant la direction est encore plus remarquable. Je n'aurais sans doute pas adhéré à un syndicat sans cette amitié. Depuis je participe de la section CFDT de EDF R&D et en particulier au Comité de suivi de l'accord en faveur de la diversité et du handicap.

Est ce que le fait d'être salarié en situation de handicap intervient dans votre investissement syndical ? (par

exemple pour favoriser des actions comme l'accès au travail pour les handicapés, pour adapter au mieux les postes, autres ?), ou bien s'agit-il d'une démarche militante qui n'a pas de lien ?

Dans ma famille on nous a toujours encouragé à défendre nos droits et maintenant que j'appartiens à la minorité des travailleurs en situation de handicap, je réalise à quel point c'est nécessaire. Il reste beaucoup à faire dans ce domaine et c'est pourquoi je m'y consacre pour le moment. J'ai par exemple obtenu la pose de bandes de guidage, de bandes d'éveil et de balises sonores sur le site de plus d'une douzaine d'hectares que des collègues malvoyants doivent traverser quotidiennement comme moi pour se rendre à leurs bureaux. Actuellement je milite pour l'amélioration de l'accessibilité numérique, c'est-à-dire la capacité des différentes applications Intranet à accueillir des utilisateurs en situation de handicap visuel ou auditif. Sans cette accessibilité numérique, les collègues dans ces situations ne pourront bientôt plus travailler dans des conditions décentes et c'est un grand sujet d'inquiétude encore peu connu du grand public.

FORMATION SYNDICALE « TECHNIQUES DE NÉGO ». Quel est votre avis sur la formation que vous avez suivie ? (son programme, sa durée, son lieu, son déroulement ?)

Nous pratiquons tous la négociation sans le savoir et c'est une chance que notre syndicat ait une proposition construite et articulée autour de cette activité car certains d'entre nous avons bien besoin de progresser dans ce domaine. La bonne maîtrise des techniques de négociation est particulièrement utile dans les situations conflictuelles que vivent régulièrement nos camarades délégués syndicaux et autres. En alternant pratique, retours sur leur propre expérience et théorie, Thierry Battmann et Marc Francon, formateurs de cette session, m'ont permis d'aborder les négociations que j'aurai à mener avec beaucoup plus de sérénité.

Infos pratiques

PROCHAINES FORMATIONS

Acteurs dans le SECIF-CFDT

4 et 5 juin 2012

3 et 4 décembre 2012

Techniques de négociation

8 au 11 octobre 2012

Repères dans le droit du travail

2 au 4 avril 2012

12 au 14 novembre 2012

Délégué syndical

24 au 26 octobre 2012

Délégué du personnel

22 mai 2012

10 décembre 2012

CHSCT

8 au 12/10/2012

CE

5 au 9 novembre 2012

Pour tout renseignement, contactez Nadia au SECIF-CFDT au : 01 42 03 88 70

nouveau

Permanence juridique

A compter du 2 janvier 2012, le SECIF-CFDT a mis en place une permanence juridique pour ses adhérents.

L'AIJS assure désormais tous les mois une permanence dans ses locaux au, 7 rue Euryale Dehaynin, Paris 19^e.

Prochaines permanences

27 mars 2012

30 avril 2012

29 mai 2012

26 juin 2012

des sujets communs ?

Une formation sur le thème de l'aménagement de poste pour travailleur handicapé pourrait peut-être s'avérer utile pour certains militants chargés de dossiers de ce type. Cela dit toutes les formations SECIF doivent rester ouvertes à tous sans discrimination.

VOTRE POSTE. Concernant

vos fonctions dans des conditions optimum ?

J'ai progressivement développé un aménagement de poste à trois étages. Au premier étage, il y a un équipement informatique spécifique qui s'ajoute à un poste informatique ordinaire : un terminal Braille (sorte d'écran en Braille) et une imprimante Braille. Au deuxième étage se trouve un système d'exploitation à base de logiciels libres, personnalisables et utilisables en mode texte : GNU/Linux, en remplacement de Microsoft Windows. Enfin, la cerise sur le gâteau, au troisième et dernier étage se trouve une assistante spécifique, c'est-à-dire une assistante de direction formée aux tâches que mon handicap m'empêche de faire facilement : lire des diagrammes, utiliser des logiciels d'entreprise inaccessibles aux malvoyants, etc. Cet aménagement me permet d'être parfaitement autonome vis-à-vis de mes collègues, supérieurs, clients ou fournisseurs et me permet surtout de me concentrer sur mon travail. J'ai beaucoup de chance de travailler pour une entreprise qui soutienne un tel aménagement de poste.

POUR FINIR. Souhaitez vous en dire davantage ou développer un point de vue ?

On dit souvent que l'on peut juger une société à la manière dont elle s'occupe de ses personnes âgées et de ses personnes handicapées. Je crois que cela vaut pour toute organisation : société, institution, entreprise ou syndicat. Merci au SECIF pour la qualité de son accueil et restons vigilants dans nos entreprises respectives. ●

Quelles ont été les facilités de cette formation ? Quelles ont été les difficultés ?

Par rapport aux formations que j'ai pu faire par ailleurs pour mon travail, l'ambiance était beaucoup plus chaleureuse. Nous étions cinq élèves seulement et ce fut une chance car nous avons chacun eu la possibilité de nous exprimer, de poser nos questions ou de faire part de notre ressenti aux autres. C'était donc très appréciable.

S'agissait il de votre première formation syndicale ? Envisagez vous d'en faire une autre ?

C'était ma première formation syndicale et ça m'a beaucoup plu. À l'occasion, j'aimerais suivre la formation sur l'histoire de la CFDT.

Quelles peuvent être les pistes d'amélioration pour que le syndicat accueille des salariés handicapés dans ses formations ou ses instances ?

Sur l'accessibilité du bâtiment, je crains que les escaliers à l'entrée posent un sérieux problème à une personne en fauteuil roulant. En ce qui concerne les documents, qu'il s'agisse de diaporamas, de feuillets ou de revues, il serait utile aux personnes malvoyantes de pouvoir disposer de versions électroniques textuelles. Enfin une consigne serait la bienvenue pour permettre aux adhérents à mobilité réduite de laisser leurs affaires en sécurité pendant leurs pauses déjeuner.

Pensez vous qu'il pourrait y avoir des actions syndicales comme des formations spécifiques aux travailleurs handicapés ? Si oui lesquelles (formations ou actions) ? Ou pensez vous qu'au contraire il est mieux d'être intégré au syndicalisme avec

Repères

Journal trimestriel du SECIF-CFDT Syndicat Énergie Chimie Ile-de-France
 Tél. 01 42 03 88 70
 Fax 01 42 06 22 03

Directeur de publication
 Yves Passelaigue

Responsable de rédaction
 Fabienne Malfroy

Conception graphique & maquette
 Marion Dauchot

Illustration
 Norbert Vaginay

n° CPPAP
 0107 5 07122

n° ISNN
 1156 2900

Impression
 Imprimerie
 Napoléon
 Alexandre
 23 rue
 Victor Hugo
 93500 Pantin

Vie des structures

UD 75 passage de témoin pour un retour vers le futur

Au travers d'un portrait croisé, Sonia Buscarini, ancienne secrétaire générale de l'Union départementale de Paris et Christophe Dague, nouvel élu dans cette fonction nous expliquent leur parcours et l'utilité, parfois méconnue,

de cette instance. Pour eux, bien connaître l'histoire passée de l'organisation syndicale est indispensable à la nouvelle génération de militants pour opérer le changement du militantisme à la CFDT.

Sonia Buscarini,

Christophe Dague,

Origines (études, origine pro)

Génération 1957, un peu trop tard pour mai 68 mais en plein dans le courant « baba cool ». Etudes scientifiques jusqu'au bac et après avoir imaginé élever des chèvres au Larzac, je me professionnalise dans l'animation socio culturelle puis dans la formation professionnelle où j'exerce dans le secteur de l'insertion professionnelle.

Après m'être égaré dans un BTS Action commerciale, j'ai obtenu en formation continue un diplôme Inter Universitaire (DIU) « Egalité des chances entre les femmes et les hommes » (niveau Master) et un Master 2 en sciences politiques à la Sorbonne (en 2011).

Parcours

Le Baccalauréat en 76, puis un an en optique, six ans d'animation, treize ans en formation professionnelle, et permanente à l'UD 75 en 1997.

Côté job, j'ai été au service clientèle de Bouygues Télécom pendant plus d'un an puis facteur à La Poste pendant six ans (c'est un choix : je voulais devenir facteur depuis « tout petit » !). Je suis devenu permanent syndical au SF3C (syndicat Postes IDF) en 2005, et à l'UD 75 en 2008 où je me suis occupé de la campagne Prud'hommes en arrivant.

Convictions (pourquoi la CFDT ?)

Famille de syndicaliste CGT, l'adhésion à une organisation syndicale est une évidence. CFDT plutôt que CGT : plus réformiste que révolutionnaire, plus dans le compromis que dans l'affrontement, plus dans la construction que dans la plainte.

Les valeurs et surtout « démocratie » et « émancipation » dans lesquelles je me retrouve parfaitement.

Selon toi, Christophe en un mot

Engagé.

Selon toi, Sonia en un mot

Sereine.

Un moment fort

Tous les moments où tu sens que ton boulot de syndicaliste est vraiment utile. Comme par exemple le bonheur d'un adhérent sans pap à qui l'on obtient un titre de séjour, la victoire d'un adhérent qui fait reconnaître qu'il est victime de discrimination et puis tous les moments d'émotion partagés avec l'équipe de l'UD des rires comme des larmes. ●

J'aime discuter avec d'anciens responsables de la CFDT car ce sont, à chaque fois, des moments forts. Les « Ateliers permanents » que nous organisons en ce moment pour encourager ces rencontres en sont l'occasion. ●

De par le grand territoire couvert (38 000 adhérents rattachés), la proximité à l'UD de Paris ne s'entend pas comme la proximité d'une autre UD. Historiquement, l'UD s'est toujours placée dans la formation, l'information, le débat en vue de l'émancipation des adhérents. Elle travaille notamment sur les thématiques « Immigration », « Lutte contre les discriminations » ou encore « Sans-papiers » (qui a pris de plus larges proportions depuis 2008). Elle accompagne une centaine de dossiers d'adhérents sans papiers dans les démarches de régularisation par le travail, et travaille aussi à l'évolution de ces règles de régularisation.

Sur le plan juridique, l'UD est structure de défense. Elle gère en continu une centaine de dossiers individuels avec deux juristes salariées, et organise une permanence juridique deux fois par semaine. Elle s'occupe par ailleurs du Conseil de Prud'hommes, des conseillers du salarié. Le site internet reçoit 400 visites par jour, un grand nombre de salariés prend contact via internet et pour beaucoup par téléphone. L'UD tente de faire de ces contacts de futures adhésions.

www.cfdtparis.com